

Agile/Scrum for Learning and Development Teams Eđitimi

Eğitim Hakkında

Öğrenme ve Gelişim (L&D) yöneticilerinin süregelen bir endişesi, daha büyük bir işletme içindeki bireylerin ve iş birimlerinin etkinliğini artıran daha iyi ve daha hızlı eğitim sonuçlarının nasıl sağlanacağıdır. Gelişim ve Geliştirme veya İK ekibiniz, öğrenme planınızı modern işin hızlandırılmış hızında tasarlayıp uygulayabilir mi?

Bu Çevik / Scrum for Learning and Development Takımları eğitimini, katılımcılara Agile Mindset'i benimseyerek bu sonuçlara nasıl ulaşacaklarını öğretir ve Agile ve Scrum'da oluşturulan rolleri, olayları ve eserleri vurgular.

Neler Öđreneceksiniz

Bu ekiplerin hedeflerinin organizasyonun vizyonu ve stratejisi ile uyumlu olması için L&D ekiplerini Strateji ve Sürüm Planlamasına nasıl dahil edeceğinizi öğrenmeyi,

Çevik Zihniyetinin , iş birimi ve organizasyon için neden önemli olduğunu anlamayı,

Bir Öğrenme ve Geliştirme Ürünü için 12 Çevik İlkenin nasıl uygulanacağını anlamayı,

Hızlı uygulanabilirlik için atölye çalışmaları sırasında ürününüzü kullanın ve departmanınız veya kuruluşunuzdaki ortak kültürel sorunları ve organizasyon sorunlarını ortaya çıkarmayı,

Bir L&D Scrum takımı olmak için ne gerektiğini öğrenin ve Agile dönüşümünden sorumlu diğer Agile liderlerinin farklı bir şekilde yapmak istediklerini anlamayı,

Bir Sprint'i deneyimleyin ve tüm etkinlikleri incelemek ve uyarlamak için gerçekleştirin, böylece öğrencilerin gerçekten Agile olmanın ne anlama geldiği konusundaki anlayışını sağlamlaştırmayı.

Eğitim İçeriđi

Çevik'e Genel Bakış

Çerçeveyi anlamak

Çevik'in 12 ilkesi

Çerçeve Tanımlı

Çevik Ortak Temalar

Çevikliđin Faydaları

Çevik Zihniyet'in neden önemli olduğunu anlayın

Öğrenciler

İş birimleri
Organizasyon ve Kültür

Scrum Tanımlı

Scrum'ın Tanımı

L&D ortamında Scrum kullanımı

Strateji ve Sürüm Planlamanın bir parçası olmanın, beceri boşluğu değerlendirmesi ve tam zamanında eğitim için yol haritalarının sunumunu artırabileceğini anlayın.

Tüm Öğrenme ve Gelişim girişimlerinde organizasyonel değişimi yönlendirmeye yardımcı olmak için Çevik Zihniyet'i uygulayın.

Scrum Teorisi

Scrum Değerleri

Scrum Takımı (Roller)

Ürün sahibi

Saldırı ustası

Geliştirme Takımı

Scrum Etkinlikleri

L&D Örnek Olayını Gözden Geçirin: İşletme Birimi, beceri geliştirme talep ediyor

Sprint Planlama

Günlük Scrum

Geliştirme işi

Sprint İncelemesi

Sprint Retrospektif

Scrum Eserleri

Ürün İş Listesi

Sprint İş Listesi

Artış

Artefakt Şeffaflığı

Planlama ve Tahmin

Planlama teknikleri

Tahmin teknikleri

Kullanıcı hikayeleri

Sprint Yürütme

Sprint Planlama

Günlük Scrum

Sprint İncelemesi

Sprint Retrospektif

Kurs İncelemesi ve Retrospektif

Agile olmazsak ne olur?

Kullanıcı Hikayeleri Yazma konusunda daha fazla iyileştirmeye ihtiyacımız var mı?