

Sanal Dünyada Lider Organizasyonel Değişim Eğitimi

Eğitim Hakkında

Sanal Dünyada Lider Organizasyonel Değişim eğitim kursu, katılımcılara organizasyonlarında iş hedeflerini karşılamak için değişimi kolaylaştırmak için gereken beceri ve teknikleri öğretir.

Neler Öğreneceksiniz

Sanal bir ekip genelinde temel endüstri değişikliği metodolojilerini uygulamayı,
Bireysel ve organizasyon değişikliğini kolaylaştırmak için ERICA Değişim Çerçevesini kullanmayı,
Daha fazla değişiklik benimseme ve kabul etme yoluyla proje başarısını artırmayı,
Sanal değişikliği uygulamanın ek karmaşıklıkları hakkında içgörüler edinmeyi.

Eğitim İçeriği

Sorular ve Kavramlar

Değişim neden bu kadar zor
Değişimin yüz yüze yerine sanal olarak uygulanması
İç ve dış değişim etkenleri
Değişimle ilgili Mitler
Pettigrew ve Whipp Tipolojisi
Lewin'in 3 Aşamalı Değişim Modeli
Kotter'ın Sekiz Adımlı Değişim Modeli
Etkili Değişim İçin Gerekli Koşullar
Değişim ajanları
İkna edici iletişimin temel yönleri
Sanal mesajlaşma
Sanal teslimat mekanizmaları
Değişimin etkinliğini değerlendirme

Değişikliği Gerçekleştirmeye Karar Vermek

Değişim planlamasında önemli sorular
Karar noktaları
Stratejik noktalar
Taktik noktalar

Değişim Direncinin Üstesinden Gelmek

Örgütsel direnç
Bireysel direnç
Yüz yüze ve sanal taktikler

ERICA Değişim Çerçevesi

Çevre
Nedeni
Vizyon
Aciliyet
Etki
Dürbün
Uzaktan çalışan değerlendirmeleri

Kaynaklar

Yönetim desteği
Mevcut fon
Sanal işçilerin ve kaynakların koordinasyonu

Bireyler

Değişimi Kolaylaştıran Kişisel Nitelikler
Yapıcı Monolog Yaratmak
Değişim Yönetimi Tutumunuzu En Üst Düzeye Çıkarın
Kurumsal Girişimci Olun
Duygusal Değişim Aşamaları
Uzaktan çalışanları dahil etmek ve motive etmek

Kültür

Mikro Kültür
Kültürel Değişimdeki Temel Faktörler
Kurum Kültürünü Değiştirmek İçin Adımlar

Aksiyon

Sanal hususlar
Plan
Yürütme
Ölçüm